



НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
ВЫСШАЯ ШКОЛА ЭКОНОМИКИ



ПРИКАЗ

28.11.2016

№ 6.18.1-01/2811-04

Москва

Об утверждении Дорожной карты стратегической академической единицы «Вызовы социального развития» Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики»

В соответствии с Изменениями в План мероприятий по реализации программы повышения конкурентоспособности («дорожную карту») федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики» на 2013-2020 годы (2 этап – 2015-2016 годы), согласованный Минобрнауки России 16 сентября 2015 г. и утвержденный Национальным исследовательским университетом «Высшая школа экономики» 24 июня 2015 г.,

ПРИКАЗЫВАЮ:

Утвердить Дорожную карту стратегической академической единицы «Вызовы социального развития» Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики» (приложение).

Ректор

Я.И. Кузьминов



Приложение

УТВЕРЖДЕНА

приказом НИУ ВШЭ

от 28.11.16 № 6.18.1-01/28.11-04

Дорожная карта Стратегической академической единицы «Вызовы социального развития»

I. Цель Стратегической академической единицы (далее – САЕ) – формирование и продвижение кластеров передовых междисциплинарных исследований, образовательных программ и прикладных разработок, отвечающих на глобальные и национальные вызовы современного социального развития.

II. Задачи САЕ

- Реализация программы исследований по глобальной проблематике с учетом национальных приоритетов России в областях социальной политики, демографической и миграционной политики, сравнительного анализа переходных обществ, социальной психологии, экономической социологии, глобальных и национальных рисков социально-политической дестабилизации и др.;
- Участие в международных сравнительных исследованиях по глобальным вопросам социального развития и социальной политики;
- Внедрение эффективной системы сетевого взаимодействия и управления междисциплинарными исследовательскими и образовательными проектами по проблематике современного социального развития;
- Обеспечение трансфера результатов передовых исследований по проблематике современного социального развития в образовательный процесс и в экспертное сопровождение модернизации программ экономической и социальной политики и государственного управления РФ;
- Повышение научной продуктивности междисциплинарных кластеров по проблематике САЕ, выражающееся в увеличении числа научных публикаций в ведущих реферируемых журналах, индексируемых в базах Web of Science и Scopus, и улучшении позиций НИУ ВШЭ в предметных рейтингах QS;
- Развитие междисциплинарных образовательных программ, в том числе англоязычных магистерских программ, по направлениям САЕ для повышения их конкурентоспособности на российском и глобальном образовательных рынках, а также для обеспечения финансовой устойчивости университета и улучшения качества исследований.

III. Основные ожидаемые результаты САЕ

всего в переходных обществах, раскрывающие:

- Признанные международным академическим сообществом передовые междисциплинарные сравнительные исследования по глобальным и национальным проблемам социального развития, прежде всего в переходных обществах, элит в переходных обществах;
- механизмы воспроизводства элит в переходных обществах;
- модели измерения политического статуса и влияния государств и их групп в современном мире;
- закономерности и риски социально-политической дестабилизации на глобальном, региональном и национальном уровнях;
- факторы бедности и неравенства, обусловленные технологическими, демографическими, геополитическими и иными изменениями в современном мире;
- закономерности современных демографических и миграционных процессов и их последствия для глобального и национального развития;
- социально-психологические механизмы личностного развития в кризисные времена.

- Позиции ведущего в России центра, выполняющего экспертные и консультационные функции в отношении органов государственной власти и институтов гражданского общества в области социальной и экономической политики и государственного управления на основе достижений передовых междисциплинарных исследований;

- Востребованные на российском и глобальном образовательных рынках образовательные программы по направлениям САЕ, активно внедряющие результаты передовых исследований междисциплинарных кластеров САЕ;

- Система подготовки востребованных кадров по направлениям САЕ за счет реализованной модели интегрированной образовательной траектории «Master – PhD» с присуждением НИУ ВШЭ собственных ученых степеней с возможностью тиражирования данного опыта;

- Подтверждена международная академическая репутация НИУ ВШЭ за счет вхождения в Топ-100 отраслевого рейтинга QS «Social Sciences & Management», в Топ-100 предметных рейтингов QS «Development Studies» и «Sociology», в Топ-150 предметного рейтинга QS «Politics & International Studies» и в Топ-150 предметного рейтинга QS «Psychology».

IV. Целевые показатели САЕ

№	Наименование показателя	Ед. изм.	Значение показателя					
			2015 факт	2016 факт	2017 план	2018 план	2019 план	2020 план
1.	Позиция в отраслевом рейтинге QS «Социальные науки и менеджмент» (Social Sciences and Management)	место	161	151-200 (план)	151-200	101-150	51-100	51-100
2.	Позиция в предметном рейтинге QS «Исследования социального развития» (Development Studies)	место	51-100	-	51-100	51-100	51-100	51-100
3.	Позиция в предметном рейтинге QS «Социология» (Sociology)	место	151-200	101-150	151-200	101-150	101-150	51-100

4.	Позиция в предметном рейтинге QS «Политология и международные отношения» (Politics & International Studies)	место	-	101-150	151-200	101-150	101-150	101-150
5.	Позиция в предметном рейтинге QS «Психология» (Psychology)	место	-	-	-	151-200	151-200	101-150

V. Календарный план мероприятий*

№	Наименование мероприятия	Срок исполнения (отметить X в соответствующих графах)						Результат исполнения (описание, индикаторы на 2016-20 гг.)	Ответственные исполнители (на 2016 г.)	
		2016					окт- сент			
		анр-сент	2017	2018	2019	2020				
1. Организационные мероприятия										
1.1.	Сформирована организационная структура СAE	X								
1.1.1.	Утвержден состав Управляющего комитета, определены его функции, порядок работы	X							Приказ ректора о составе Управляющего комитета СAE; утвержденное Положение о СAE	Мельвиль А.Ю.
1.1.2.	Утвержден состав Международного экспертного совета, определены его функции, порядок работы	X							Приказ ректора о составе Международного экспертного совета СAE; утвержденное Положение о СAE	Мельвиль А.Ю.
1.2.	Определена внутренняя структура СAE состав подразделений, порядок добавления/исключения подразделений из состава СAE	X							Приказ ректора о перечне подразделений, входящих в состав СAE	Мельвиль А.Ю.
1.3.	Определена система взаимодействия между структурными подразделениями в составе СAE, модель принятия решений в отношении СAE	X							Утвержденное Положение о СAE	Мельвиль А.Ю.
1.4.	Сформированы проектные команды СAE и определены необходимые материальные и информационные ресурсы для их работы	X	X						Протокол Управляющего комитета СAE с перечнем ключевых проектов СAE (научные проекты, образовательные проекты и т.д.) и составами их проектных команд	Кожанов А.А.
1.5.	Рассмотрены Управляющим комитетом СAE, Международным экспертным советом СAE трехлетние планы развития образовательной и научной деятельности СAE		X	X	X	X			Протоколы Управляющего комитета СAE и Международного экспертного совета СAE о согласовании ДК, включающих планы развития образовательной и научной деятельности СAE	Мельвиль А.Ю.
1.6.	Сформированы плановые ориентиры доходов каждой СAE, обеспечивающие ее развитие с учетом сформированных планов		X	X	X	X			Прогнозная оценка доходов СAE (с актуализацией на ежегодной основе). Протокол Управляющего комитета СAE о плановых доходах СAE с учетом согласования с Планово-финансовым управлением	Мельвиль А.Ю., Тимохина Т.Н.
1.7.	Проведены мероприятия информационного характера о деятельности СAE	X	X	X	X	X			2016 г. – создание страницы СAE на корпоративном портале, определение ответственного за актуализацию данных на портале. Актуализация страницы СAE на корпоративном портале. Ведение новостной ленты о деятельности СAE.	Винник Н.В.
2. План развития образовательной деятельности										
2.1.	Развитие существующих и открытие новых образовательных программ									Кожанов А.А.
2.1.1.	Открытие новых образовательных программ									
2.1.1.1	«Прикладная статистика с методами сетевого анализа» / Applied Statistics with Network Analysis, магистратура, англоязычная, очная		X	X	X	X			Год начала реализации программы: 2017 Партнеры (статус соглашения - планируемое) Вуз: - Университет Индианы	Кускова В.В.

										Выпускники программы смогут проводить аналитическую работу по кадровому аудиту государственных организаций, работать в подразделениях государственных и муниципальных органов по управлению кадрами государственной и муниципальной службы, заниматься вопросами теории государственной службы и государственных организаций, вести преподавательскую деятельность.	
2.1.1.4	Психоанализ и психоаналитическое бизнес-консультирование, магистратура, очная, наличие англоязычных курсов	X	X	X	X	X	X	X	X	Год начала реализации программы: 2016 Партнеры (статус соглашения-действующее) Вузы: Парижский университет «Ранс X – Nanterre» Компании: Европейский центр бизнес-коучинга Научные проекты, в рамках которых реализуется программа: Социальные аспекты личностного развития в кризисное время в кросс-культурном контексте (2016-2020) Набор студентов по годам (всего/иностранные студенты): В 2016 г. – 20/0, 2017 г. – 20/0, 2018 г. – 20/0, 2019 г. – 20/0, 2020 г. – 20/0 Краткое описание программы: Психоаналитический коучинг и психоаналитическое бизнес-консультирование – это новое и совершенно уникальное направление в России, развитие которого стало возможным благодаря тесному сотрудничеству Кафедры Психоанализа и бизнес-консультирования НИУ ВШЭ с бизнес-консультантами и EXECUTIVE коучами, а также с руководителями HR направлений международных и отечественных компаний. Интенсивная совместная работа с нашими международными коллегами позволяет нашим студентам получить уникальный опыт и знания, а также расширить свой взгляд в контексте мировой практики коучинга и психоаналитического бизнес-консультирования.	Россохин А.В.
2.1.2.	Перформативное/ развитие существующих образовательных программ										
2.1.2.1	«Население и развитие» / Population and Development, магистратура, очная, на английском языке	X	X	X	X	X	X	X	X	Год начала реализации программы: 2015 Год перформативирования: 2016 Элемент перформативирования: развитие программы студенческих практик в органах государственной власти (Министерство труда и социальной защиты РФ), Год перформативирования: 2017 Элемент перформативирования: развитие программ студенческой долгосрочной академической мобильности с Институтом демографических исследований (Франция); Год перформативирования: 2018 Элемент перформативирования: развитие программ студенческой долгосрочной академической мобильности с Римским университетом Ла Саленна (Италия). Год перформативирования: 2019 Элемент перформативирования: приглашение лекторов и преподавателей-практиков из Национального центра исследования общественного мнения (США), офиса UNFPA в Восточной Европе и СНГ Год перформативирования: 2020	Козлов В.А.

2.1.2.2	Магистерская программа Политический анализ и публичная политика/ Political Analysis and Public Policy, магистратура, очная, на английском языке	X	X	X	X	X	X	X	X	Элемент перформативности: Разработка стратегии дальнейшего развития образовательной программы на 2020-2025 гг. Год начала реализации программы: 2006 Год перформативности: 2016 Элемент перформативности: Развитие программы академического обмена с Международным университетским колледжем Турина (Италия) Год перформативности: 2017 Элемент перформативности: Развитие программы академического обмена с Университетом Сарасво (Босния и Герцеговина) (с 2017 года) Год перформативности: 2018 Элемент перформативности: Развитие программы стажировок с последующим трудоустройством в органах государственной власти (Правительство Москвы и др.), крупнейших компаниях (ЛУКОЙЛ и др.). Год перформативности: 2019 Элемент перформативности: Пролонгация программы двух дипломов с Университетом Болонья (Италия). Год перформативности: 2020 Элемент перформативности: Разработка стратегии дальнейшего развития образовательной программы на 2020-2025 гг.	Беляева Н.Ю.
2.1.2.3	Магистерская программа Прикладная социальная психология / Applied Social Psychology, магистратура, очная, на английском языке	X	X	X	X	X	X	X	X	Год начала реализации программы: 2011 Год перформативности: 2016 Элемент перформативности: Развитие профессиональных компетенций в сфере исследований прикладной социальной психологии за счет участия студентов в проектах Международной научно-учебной лабораторией социокультурных исследований. Год перформативности: 2017 Элемент перформативности: Приглашение лекторов из Еврейского Университета в Иерусалиме (Израиль), Год перформативности: 2018 Элемент перформативности: Приглашение лекторов из Университета Кунинг (Канада). Год перформативности: 2019 Элемент перформативности: Пролонгация программы двух дипломов с Университетом Тилбурга (Нидерланды) Год перформативности: 2019 Элемент перформативности: Разработка стратегии дальнейшего развития образовательной программы на 2020-2025 гг.	Лебедева Н.М.
2.1.2.4	Магистерская программа Политика. Экономика. Философия / Politics. Economics. Philosophy, магистратура, очная, на английском языке	X	X	X	X	X	X	X	X	Год начала реализации программы: 2014 Год перформативности: 2016 Элемент перформативности: Развитие программы стажировок с научными центрами (Центр политических технологий, ИНИОН РАН). Год перформативности: 2017 Элемент перформативности: Приглашение лекторов из Университета	Атанян О.И.

										Витте/Хердеке (Германия), Университета Хельсинки (Финляндия). Год реформирования: 2018 Элемент реформирования: Развитие партнерских отношений с Парижским институтом политических наук (Sciences Po; Франция), Университетом Пассау (Германия). Год реформирования: 2019 Элемент реформирования: Вхождение в международную сеть программ «Philosophy, Politics and Economics» (PPE) для привлечения иностранных студентов и преподавателей; открытие программы двойного диплома Год реформирования: 2020 Элемент реформирования: Разработка стратегии дальнейшего развития образовательной программы на 2020-2025 гг. Год начала реализации программы: 2014 Год реформирования: 2016 Элемент реформирования: Развитие программы стажировок с Институтом социологии РАН Год реформирования: 2017 Элемент реформирования: Развитие программы стажировок с Университетом Мичигана (США) Год реформирования: 2018 Элемент реформирования: Развитие партнерских отношений со Свободным университетом Берлина (Германия) Год реформирования: 2019 Элемент реформирования: Развитие партнерских отношений с Университетом Кельна (Германия). 2018 год - Подготовка концепции интегрированного образовательного трека «Master – PhD» по тематике исследований CAE Год начала реализации программы: 2020 - запуск пилотного проекта по направлениям «Социология» и «Политология» Вуз-партнер: Свободный университет в Берлине (Германия)	
2.1.2.5	Магистерская программа Сравнительные социальные исследования / Comparative Social Research (на английском языке)	X	X	X	X	X	X	X	X	Фредих К.	
2.1.2.6	Подготовка и апробация пилотного проекта по интегрированному образовательному треку «Master – PhD» по тематике исследований CAE						X	X	X	Чепуренко А.Ю. Миронов М.Г. Кожанов А.А.	
2.1.2.8	Переформатирование программ двойных дипломов			X	X	X	X	X	X		
2.1.2.8.1.	Программа «Государственное и муниципальное управление», магистратура, очная, наличие англоязычных курсов			X			X			Ашурова Л.О. Кузнецова Н.В.	
2.1.2.8.2.	Программа «Прикладная политология», магистратура, очная, наличие англоязычных курсов				X					Ашурова Л.О. Моссаковская И.П.	
2.1.2.8.3.	Программа «Управление и экономика здравоохранения», магистратура, очная, наличие						X			Ашурова Л.О. Кузнецова Н.В.	

	англоязычных курсов									Элемент перформативирования будет определен по результатам аудита программ двух дипломов с Университетом Экс-Марсель 3 (Франция)	Ашурова Л.О. Габелко М.В.
2.1.2.8.4.	Программа «Комплексный социальный анализ», магистратура, очная, наличие англоязычных курсов					X				Год начала реализации программы: 2003 Год перформативирования: 2017 Элемент перформативирования будет определен по результатам аудита программ двух дипломов с Университетом Париж Запад Нантер ля Дефанс (Франция)	Ашурова Л.О. Габелко М.В.
2.1.2.8.5.	Программа «Социология публичной сферы и социальных коммуникаций», магистратура, очная, наличие англоязычных курсов					X				Год начала реализации программы: 2009 Год перформативирования: 2017 Элемент перформативирования будет определен по результатам аудита программ двух дипломов с Университетом Париж Запад Нантер ля Дефанс (Франция)	Ашурова Л.О. Габелко М.В.
2.1.2.8.6.	Программа «Прикладные методы социального анализа рынков», магистратура, очная, наличие англоязычных курсов					X				Год начала реализации программы: 2004 Год перформативирования: 2017 Элемент перформативирования будет определен по результатам аудита программ двух дипломов с Университетом Париж Запад Нантер ля Дефанс (Франция)	Ашурова Л.О. Габелко М.В.
2.1.2.8.7.	Программа «Прикладная социальная психология», магистратура, очная, англоязычная							X		Год начала реализации программы: 2011 Год перформативирования: 2019 Элемент перформативирования будет определен по результатам аудита программ двух дипломов с Университетом Тилбурга (Нидерланды)	Лебедева Н.М.
2.1.2.8.8.	Программа «Политический анализ и публикация политика», магистратура, очная, англоязычная							X		Год начала реализации программы: 2019 Год перформативирования: 2019 Элемент перформативирования будет определен по результатам аудита программ двух дипломов с Университетом Болоньи (Италия)	Беляева Н.Ю.
2.1.3	Внедрение курсов на английском языке и онлайн-курсов в образовательные программы										
2.1.3.1	Разработка онлайн курсов на английском языке для платформ Coursera, «Открытое образование» и т.д.					X		X	X	Количество новых курсов на английском языке, размещенных на платформе Coursera 2017 г. – 1, 2018 г. – 2, 2019 г. – 2, 2020 г. – 2 Численность слушателей, зарегистрировавшихся на курсы на английском языке на платформе Coursera 2017 г. – 2000, 2018 г. – 3000, 2019 г. – 4000, 2020 г. – 5000 Численность слушателей, успешно прошедших курсы на английском языке на платформе Coursera 2017 г. – 50, 2018 г. – 70, 2019 г. – 100, 2020 г. – 120	Боченина Н.В.
2.1.3.2	Разработка онлайн курсов на русском языке для Coursera, «Открытое образование» и т.д.									Количество новых курсов на русском языке, размещенных на платформе Coursera 2016 г. – 2, 2017 г. – 2, 2018 г. – 2, 2019 г. – 3, 2020 г. – 3 Численность слушателей, зарегистрировавшихся на курсы на русском языке на платформе Coursera 2016 г. – 6744, 2017 г. – 9000, 2018 г. – 11000, 2019 г. – 14000, 2020 г. – 17000 Численность слушателей, успешно прошедших курсы на русском языке на платформе Coursera	Боченина Н.В.

										2016 г. – 165, 2017 г. – 200, 2018 г. – 250, 2019 г. – 300, 2020 г. – 350 Количество новых курсов на русском языке, размещенных на платформе «Открытое образование» 2016 г. – 6, 2017 г. – 6, 2018 г. – 7, 2019 г. – 7, 2020 г. – 9 Численность слушателей, зарегистрированных на курсы на русском языке на платформе «Открытое образование» 2016 г. – 17765, 2017 г. – 20000, 2018 г. – 25000, 2019 г. – 30000, 2020 г. – 35000 Численность слушателей, успешно прошедших курсы на русском языке на платформе «Открытое образование» 2016 г. – 851, 2017 г. – 1000, 2018 г. – 1200, 2019 г. – 1400, 2020 г. – 1600	
2.1.4	Перформативное программ учебных курсов									X	
2.1.4.1	Перформативное программ учебного курса «Кросскультурная психология»									X	
2.1.4.2	Перформативное программ курса «Теория и механизмы современного государственного управления» (магистратура, ОП «Население и развитие») с учетом парабол по проекту САЕ «Эффективность систем управления и государственного регулирования»								X		
2.1.4.3	Перформативное программ курса «Экономическая социология финансового поведения населения» (магистратура, ОП «Прикладные методы социального анализа рынков») с учетом парабол по проекту САЕ «Создание условий для легализации хозяйственной деятельности на российских рынках»								X		
2.1.4.4	Перформативное программ курсов бакалавриата по направлению ГИМУ с учетом реализации научного проекта САЕ «Эффективность систем управления по результатам и государственного регулирования»								X		
2.1.5	Развитие исследовательской и проектной компоненты в образовательных программах, вовлечение студентов и аспирантов в научные проекты, реализуемые САЕ										
2.1.5.1	Привлечение студентов и аспирантов к работе в научных подразделениях САЕ (ИУЛ, ИУТ, МЛ,										

ПУТ и др.)												САС
2.1.5.2	Участие студентов и аспирантов в научных мероприятиях (научные семинары, конференции)											Руководители подразделений САС
2.1.5.3	Привлечение студентов и аспирантов ОП САС к работе по исследовательским проектам САС	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	Руководители подразделений САС
Численность студентов/аспирантов, принявших участие в научных мероприятиях 2016 г. – 215, 2017 г. – 220, 2018 г. – 230, 2019 г. – 240, 2020 г. – 250 Наименование проекта: «Новые факторы и компоненты влияния в мире и риски социально-политической дестабилизации» Партнеры: Российский совет по международным делам, Российская ассоциация политической науки, Ассоциация международных исследований (International Studies Association), Институт Востоковедения, Институт Африки, Численность студентов/аспирантов, работающих по гранту/ научному проекту 2016 г. – 3/3, 2017 г. – 3/3, 2018 г. – 4/4, 2019 г. – 4/4, 2020 г. – 4/4 Наименование проекта: «Сравнительный анализ систем управления и механизмов принятия решений в несовершенной институциональной среде» Партнеры: Свободный университет Берлина Численность студентов/аспирантов, работающих по гранту/ научному проекту 2016 г. – 8/5, 2017 г. – 8/5, 2018 г. – 9/5, 2019 г. – 9/5, 2020 г. – 9/5 Наименование проекта: «Социальные аспекты личностного развития в кризисное время в кросс-культурном контексте» Партнеры: Томский государственный университет, Университета Тилбурга, Еврейский Университет в Иерусалиме. Численность студентов/аспирантов, работающих по гранту/ научному проекту 2016 г. – 6/3, 2017 г. – 6/3, 2018 г. – 7/4, 2019 г. – 7/4, 2020 г. – 7/4 Наименование проекта: «Создание условий для легализации хозяйственной деятельности на российских рынках» Партнеры: Министерства промышленности и торговли Российской Федерации, бизнес-ассоциация АКОРТ, РусБренд Численность студентов/аспирантов, работающих по гранту/ научному проекту 2016 г. – 3/2, 2017 г. – 3/2, 2018 г. – 4/2, 2019 г. – 4/3, 2020 г. – 4/3 Наименование проекта: «Управление социальным развитием и модернизация институтов в сфере социальной политики» Партнеры: Международный центр подготовки и изучения ИКО, Институт параднохозяйственного прогнозирования РАН Численность студентов/аспирантов, работающих по гранту/ научному проекту 2016 г. – 6/2, 2017 г. – 6/2, 2018 г. – 6/2, 2019 г. – 7/3, 2020 г. – 7/3 Год перереформирования: 2017												
2.1.6	Содержательный ребрендинг бакалаврских программ по ГиМУ, социологии и политологии							X	X	X	X	Руководители образовательных программ
2.1.7	Организационное и методическое лидерство в развитии высшего образования в областях							X	X	X	X	Кожанов А.А.
Элементы перереформирования: Проведение международной и общественно-профессиональной аккредитации бакалаврских программ САС Активная роль по линии ФУМО в обновлении ФГОС и примерных образовательных программ												

	социологии, политологии и психологии в России								Распространение лучшего опыта среди российских вузов – развитие программ повышения квалификации и методического консультирования Участие в разработке профессиональных стандартов по тематике САЕ совместно с представителями работодателей	
2.2.	Развитие программ академической мобильности студентов									
2.2.1.	по соглашениям									
2.2.1.1	Йенский университет им Фридриха Шиллера, Германия	X		X	X	X	X	X	Долгосрочные программы Численность студентов, принявших участие в долгосрочных программах 2016 г. – 4, 2017 г. – 4, 2018 г. – 4, 2019 г. – 5, 2020 г. – 5	Кожанов А.А. Ашурова Л.О.
2.2.1.1	Парижский Институт Политических Наук (Sciences Po), Франция	X		X	X	X	X	X	Долгосрочные программы Численность студентов, принявших участие в долгосрочных программах 2016 г. – 2, 2017 г. – 2, 2018 г. – 2, 2019 г. – 3, 2020 г. – 3	Кожанов А.А. Ашурова Л.О.
2.2.1.3	Свободный университет Берлина, Германия	X		X	X	X	X	X	Краткосрочные программы (до 1 месяца) Численность студентов, принявших участие в краткосрочных программах 2019 г. – 1, 2020 г. – 2 Долгосрочные программы Численность студентов, принявших участие в долгосрочных программах 2016 г. – 2, 2017 г. – 2, 2018 г. – 2, 2019 г. – 3, 2020 г. – 3	Кожанов А.А. Ашурова Л.О.
2.2.1.4	Университет Бабек-Бойан, Румыния (в рамках программы Erasmus+)	X		X	X	X	X	X	Долгосрочные программы Численность студентов, принявших участие в долгосрочных программах 2016 г. – 3, 2017 г. – 2, 2018 г. – 3, 2019 г. – 3, 2020 г. – 3	Кожанов А.А. Ашурова Л.О.
2.2.1.5	Университет Виттен-Херлекке, Германия	X		X	X	X	X	X	Долгосрочные программы Численность студентов, принявших участие в долгосрочных программах 2016 г. – 4, 2017 г. – 4, 2018 г. – 4, 2019 г. – 5, 2020 г. – 5	Кожанов А.А. Ашурова Л.О.
2.2.1.6	Университет Осло, Норвегия	X		X	X	X	X	X	Долгосрочные программы Численность студентов, принявших участие в долгосрочных программах 2016 г. – 2, 2017 г. – 2, 2018 г. – 2, 2019 г. – 3, 2020 г. – 3	Кожанов А.А. Ашурова Л.О.
2.2.2	Другие типы мобильности									
2.2.2.1	Инициативная мобильность студентов	X		X	X	X	X	X	Краткосрочные программы (до 1 месяца) Численность студентов, принявших участие в краткосрочных программах 2016 г. – 46, 2017 г. – 55, 2018 г. – 60, 2019 г. – 65, 2020 г. – 70 Долгосрочные программы Численность студентов, принявших участие в долгосрочных программах 2016 г. – 43, 2017 г. – 45, 2018 г. – 50, 2019 г. – 55, 2020 г. – 60	Ашурова Л.О. Антонова В.К. Кожанов А.А. Ченуренко А.Ю. Пашкевич А.В.
2.3.	Привлечение талантливых абитуриентов									Сорвин К.В.
2.3.1.	Мероприятия по привлечению иностранных абитуриентов бакалавриата, магистратуры									
2.3.1.1	Проведение профориентационных школ, научных и образовательных мероприятий	X		X	X	X	X	X	Наименование мероприятия: «Лекторий для школьников» Численность участников мероприятия 2016 г. – 3005, 2017 г. – 3050, 2018 г. – 3100, 2019 г. – 3150, 2020 г. – 3200 В 2017 году – разработка программы и базовых учебных материалов. В 2018 году – пилотный запуск программы;	Сорвин К.В.
2.3.1.1	Для привлечения русскоязычного населения зарубежных стран разрабатывать специальное			X	X	X	X	X		Сорвин К.В.

	программу и учебные материалы для целенаправленной подготовки иностранных граждан к сдаче ЕГЭ и их адаптации к образовательным стандартам России в целом. Совместно с интернет школой НИУ ВШЭ организовать доступ к данной программе иностранных граждан, провести необходимую рекламу в СМИ, ориентированных на страны СНГ и Балтии, страны Восточной Европы, аудиторию русскоязычной диаспоры.								В 2019 году – полноценный запуск программы. Численность участников: 2019 г. – 60 человек, 2020 – 100 чел. К 2020 году - увеличение доли иностранных студентов, обучающихся по основным образовательным программам САЕ, до 15%.	
2.3.1.2	Установление контактов и их развитие с Центрами русской культуры при взаимодействии с Россоотрудничеством в регионах: Германия, Польша, Австрия, Украина, США, Ирландия и др.	X	X	X	X	X	X	X	В 2016 году сбор первичной информации о подобных организациях и уже существующих с ними связей в подразделениях НИУ ВШЭ. В 2017 году – установление контактов с данными организациями, при необходимости подготовка и подписание соответствующих соглашений; В 2018 – 2020 годы – проведение совместных мероприятий; К 2020 году - увеличение доли иностранных студентов, обучающихся по основным образовательным программам САЕ, до 15%.	Сорвин К.В.
2.3.1.3	Продвижение англоязычных магистерских программ на глобальном образовательном рынке, организация набора иностранных студентов на бакалаврские и магистерские программы.	X	X	X	X	X	X	X	В 2017 - 2019 году – организация и проведение мероприятий по продвижению англоязычных магистерских программ и организации набора иностранных студентов. В том числе: разработка концепции и программы вебинаров для потенциальных абитуриентов из зарубежных стран (2017), проведение не менее 2 вебинаров для потенциальных абитуриентов из зарубежных стран, дальнейшая разработка и корректировка программы (2018), проведение не менее 4 вебинаров для потенциальных абитуриентов из зарубежных стран (2019). К 2020 году – увеличение доли иностранных студентов, обучающихся по основным образовательным программам САЕ, до 15%.	Сорвин К.В.
2.3.1.4	Проведение рекламных кампаний в социальных сетях, ориентированных на потенциальную аудиторию иностранных абитуриентов и их родителей. Партнер: Facebook. Перспективные регионы: СНГ, страны Балтии, Восточная Европа, Германия, страны Африки и Юго-Восточной Азии.	X	X	X	X	X	X	X	В 2016 году – изучение конкурентной ситуации, анализ аналогичного опыта создания англоязычных страниц российскими вузами в социальных сетях; В 2017 году – подготовка соответствующих рекламных материалов, пилотный запуск контекстной рекламы; 2018 - 2019 годы – полноценное использование контекстной рекламы в социальных сетях; 2019 – продолжение работы англоязычных страниц в соц сетях, запуск контекстной рекламы; 2020 - увеличение доли иностранных студентов, обучающихся по основным образовательным программам САЕ, до 15%.	Сорвин К.В. Вишник Н.В.
2.3.2	Мероприятия по привлечению российских абитуриентов бакалавриата, магистратуры									
2.3.2.1	Проведение профориентационных школ, научных и образовательных мероприятий	X	X	X	X	X	X	X	Наименование мероприятия: «Лекторий для школьников» Численность участников мероприятия 2016 г. – 3005, 2017 г. – 3050, 2018 г. – 3100, 2019 г. – 3150, 2020 г. – 3200	Сорвин К.В.
2.3.2.2	Проведение выездных презентаций, Дней открытых дверей программ бакалавриата и	X	X	X	X	X	X	X	В 2016 году – проведение не менее 1 выездного мероприятия в одной из стран СНГ;	Сорвин К.В.

	магистратуры.																	В 2017 - 2020 годы – проведение не менее 3 ежегодных выездных мероприятий в зарубежных странах				Сорвин К.В., Винник Н.В.											
2.3.2.3	Продвижение САЕ в социальных сетях с целью привлечения абитуриентов бакалавриата и магистратуры.	X	X	X	X	X	X	X	X	X								В 2016 году – изучение конкурентной ситуации, анализ аналогичного опыта создания англоязычных страниц российскими вузами в социальных сетях В 2017 году – открытие страницы САЕ в Фейсбуке и Вконтакте, поиск новых целевых аудиторий. В 2017-2020 годах – размещение информации о деятельности и основных результатах САЕ. В 2020 году – анализ результативности продвижения в социальных сетях (количество подписчиков групп не менее 1000).															
2.3.2.4	Профориентационная работа в Лицее										X	X	X	X	X	X	X	Не менее 50% обучающихся в профильных группах поступают на ОП САЕ				Сорвин К.В.											
2.4	Развитие дополнительного профессионального образования																																
2.4.1.	Подготовка, апробация и проведение краткосрочных образовательных курсов по тематике исследований САЕ для сотрудников коммерческих компаний и государственных органов									X	X	X	X	X	X	X	X	Партнеры: базовые кафедры департаментов факультета социальных наук Формат: краткосрочные образовательные курсы Численность слушателей по годам: 2017 г. – 50, 2018 г. – 100, 2019 г. – 150, 2020 г. – 200				Клименко А.В.											
3. План развития научно-исследовательской и инновационной деятельности																																	
3.1.	Реализация научных проектов																																
3.1.1	Подготовка монографий на английском языке под редакцией сотрудников САЕ в международном издательстве Springer													X	X	X	X	Тематика проекта: «Общества и политические аспекты в процессе транзита» Партнеры: международное издательство Springer Публикации по проекту 2017 г. – 2 монографии, 2018 г. – 2 монографии, 2019 г. – 2 монографии, 2020 г. – 2 монографии. Описание проекта: Подготовка серии монографий на английском языке с публикациями участников САЕ по направлениям «Политические науки», «Психология», «Социология» (Editors: Chepurenko, Alexander, Professor, Higher School of Economics, Russia; Larsen, Stein; Prof. Emeritus, University of Bergen, Norway; Reisinger, Williams; Prof., University of Iowa, USA). Проект будет реализован по двум основным направлениям 1) «Политический атлас современного мира 2.0» Ключевые результаты: -разработана инновационная система эмпирических показателей и баз данных для тестирования методов измерения и сравнительной оценки мощи, влияния и статуса современных государств на основе новых индексов, в том числе с учетом системных взаимодействий - применена новая методология (в частности, анализ «больших данных», сетевой анализ и пр.) в рамках разработки новых моделей влияния и взаимодействия государств и групп государств и иных участников современной мировой политики, а также динамики статусов великих и «всходящих» держав в мире - подготовлены публикации результатов проекта в ведущих зарубежных и															Чепуренко А.Ю.
3.1.2	Работа по проекту САЕ «Новые факторы и компоненты влияния в мире и риски социально-политической дестабилизации / New Factors and Components of International Influence and Risks of Social and Political Destabilization».	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	Алескеров Ф.Т., Коротаев А.В., 1) Алескеров Ф.Т., Ильин М.В. Мельвиль А.Ю.,															

										российских журналах, входящих в системы цитирования Scopus и WoS Привлекаются эксперты из Российского совета по международным делам, Российской ассоциации политической науки и Ассоциации международных исследований (International Studies Association). Публикации по проекту 2016 г. – 6, 2017 г. – 6, 2018 г. – 7, 2019 г. – 7, 2020 г. – 7. Выступления с докладами по проекту на конференциях 2016 г. – 12, 2017 г. – 14, 2018 г. – 16, 2019 г. – 18, 2020 г. – 20.	
										2) "Закономерности социально-политической дестабилизации в современном мире. «Арабская весна» как триггер глобального фазового перехода" Ключевые результаты: - выявлены причины и закономерности социально-политической дестабилизации в современном мире, прежде всего – в странах мир-системной периферии - разработаны и протестированы новые методы социально-политического прогнозирования, в частности, новый индекс социально-политической дестабилизации в глобальном, национальном и региональном измерениях - подготовлены публикации результатов проекта в ведущих зарубежных и российских журналах, входящих в системы цитирования Scopus и WoS Исследование развивается совместно с рядом институтов РАН (Институт Востоковедения, Институт Африки и др.) и зарубежными университетами (Йельский университет, а также филиал Нью-Йоркского университета в Абу-Даби). Публикации по проекту 2016 г. – 6, 2017 г. – 5, 2018 г. – 5, 2019 г. – 3, 2020 г. – 3. Выступления с докладами по проекту на конференциях 2016 г. – 3, 2017 г. – 3, 2018 г. – 3, 2019 г. – 2, 2020 г. – 2. В 2016 году для реализации исследовательских задач выделено финансирование (Проект ПФИ «Арабская весна как триггер глобального фазового перехода»)	2) Коротаев А.В., Акаев А.А. Малков С.Ю.
3.1.3	Работа по проекту CAE: "Сравнительный анализ систем управления и механизмов принятия решений в несовершенной институциональной среде / Comparative Analysis of the Systems of Management and Mechanisms of Decision Making in an Imperfect Institutional Environment"	X	X	X	X	X	X	X	X	Проект будет реализован по следующим направлениям I) "Стимулы в системе управления и механизмы воспроизводства элит в переходных экономиках" Ключевые результаты: - определены условия формирования стимулов к развитию в системе управления переходной экономикой - выявлено влияние на экономическое развитие процессов обновления элит в условиях дефицита демократических механизмов управления обществом - сформированы модели, объясняющие создание стимулов и обеспечивающие обновление элит в несовершенной институциональной среде Для получения данных о китайских элитах, а также для получения экспертизы по китайской системе управления экономикой привлекаются ученые из Университета науки и технологий Гонконга (КНУ). Публикации по проекту	Яковлев А.А. Ремингтон Т. I) Яковлев А.А., Рохлиц М.

3.1.4	Работа по проекту CAE "Социальные аспекты личностного развития в кризисное время в кросс-культурном контексте / Social Aspects of Personal Development in Hard Times in Cross-Cultural Context".	X	X	X	X	X	X	X	2016 г. – 2, 2017 г. – 3, 2018 г. – 3, 2019 г. – 3, 2020 г. – 3. Выступления с докладами по проекту на конференциях 2016 г. – 3, 2017 г. – 3, 2018 г. – 3, 2019 г. – 3, 2020 г. – 3. В 2016 году для реализации исследовательских задач выделено финансирование (Проект ИФИ «Анализ и экспертное сопровождение разработки и реализации организационно-методических документов стратегического планирования»); Кроме того, в рамках данного проекта выполняются прикладные исследования «Совершенствование механизма оценки эффективности деятельности Федеральной инспекции труда с учетом общественной оценки референтными группами, членами экспертных и консультативных органов результатов ее работы. Проведение опросов, изучение и анализ результатов общественной оценки референтными группами, членами экспертных и консультативных органов результатов работы Роструда и его территориальных органов»; «Разработка системы оценки эффективности деятельности государственных учреждений, подведомственных Министерству труда, занятости и социального развития Архангельской области»; «Внедрение риск-ориентированного подхода в деятельности федеральных органов исполнительной власти на примере Федеральной службы по аккредитации» В рамках проекта разработаны следующие направления 1) "Механизмы мотивации и целеполагания в кросс-культурном контексте в кризисное время" Ключевые результаты: -изучены мотивации и целеполагания с точки зрения их структурных механизмов, связывающих цели, мотивацию и социокультурный контекст в кризисное время -разработана единая объяснительная модель социокультурных и индивидуально-психологических регуляторов целенаправленного поведения Для сбора баз данных в США и России привлечены партнеры. Публикации по проекту 2016 – 18, 2017 – 12, 2018 – 12, 2019 – 12, 2020 – 12 Выступления с докладами по проекту на конференциях 2016 – 20, 2017 – 14, 2018 – 16, 2019 – 16, 2020 – 14 2) "Анализ психологических последствий социально-экономических и культурных изменений" Ключевые результаты: -выявлены социально-психологические последствий экономических и культурных изменений в современном мире на основе кросс-культурного анализа ценностей -проведен сравнительный межстрановой анализ ценностей русских в ряде стран (Россия, Германия, Латвия и др.) -определены культурно-универсальные и зависящие от социокультурного контекста особенности межпоколенной трансмиссии ценностей русских в разных странах	Леонова Д.А. Шелдон К. 1) Леонова Д.А. Шелдон К. 2) Лебедева Н.М. Шварц П.
-------	--	---	---	---	---	---	---	---	--	---

3.3.1.5	Международная конференция по смешанным системам производства общественных благ								2016 г. – 10, 2017 г. – 10, 2018 г. – 10, 2019 г. – 10, 2020 г. – 10 Численность участников/зарубежных участников конференции 2019 г. – 15/150 Численность студентов и аспирантов, принявших участие в конференции 2019 г. – 15	Мавлетова А.М.
3.3.2	Организация и проведение зимних и летних школ									
3.3.2.1	Зимняя школа в Тарту базе Университета Тарту, Эстония	X							X	Медведев С.А.
3.3.2.2	Летняя школа в Лапландии «Политика природы» на базе Биологической станции Хельсинского Университета в сотрудничестве с Александровским институтом Хельсинского университета и Университетом Тромсе – Арктическим университетом Норвегии					X	X	X	X	Медведев С.А.
3.3.2.3	Европейская летняя школа «Исследуя предпринимательство»					X	X	X	X	Чепуренко А.Ю.
3.3.2.4	Международная летняя школа по сетевому анализу					X	X	X	X	Кукова В.В.
3.3.2.5	Международная летняя школа по изучению ценностей					X	X	X	X	Попарни Э.Д.
3.3.3	Участие в организации и проведении панелей на крупных международных конференциях по тематике CAE.									
3.3.3.1	Участие в организации и проведении панелей, секций по тематике CAE на IPSA World Congress of Political Science					X			X	Мавлетова А.М.
3.3.3.2	Участие в организации и проведении панелей, секций по тематике CAE на ISA Forum of Sociology					X			X	Мавлетова А.М.
3.3.3.3	Участие в организации и проведении панелей, секций по тематике CAE на Annual Meeting of the American Sociological Association Congress of the International Association for Cross-Cultural					X	X	X	X	Мавлетова А.М.

3.6	Проведение регулярной международной экспертизы результатов научной деятельности СAE в рамках деятельности Международного наблюдательного совета (International Advisory Board).						Резюмирование отчетов по научным проектам СAE. Протоколы заседаний Международного экспертного совета СAE с оценкой и рекомендациями.	Мельник А.Ю.
4.1.	4. Развитие кадровой политики							
4.1.1	Наем научно-педагогических работников (преподавателей, исследователей) на международном академическом рынке							
4.1.1	Наем научно-педагогических работников (преподавателей, исследователей) со степенью PhD на международном академическом рынке: - FULL-time: lecture-task позиции преподавателей; - PART-time: Seniors для преподавания и консультаций в режиме удаленной работы и краткосрочных визитов						Численность научно-педагогических работников (преподавателей, исследователей), успешно прошедших отбор на международном академическом рынке и принятых на работу в течение года 2016 г. – 3, 2017 г. – 3, 2018 г. – 3, 2019 г. – 3, 2020 г. – 3 Доля НПП со степенью PhD составляет не менее 15%. Увеличение доли контактных часов консультаций и преподавания Seniors в учебных планах.	Руководители подразделений СAE
4.2	Привлечение преподавателей и исследователей из ведущих профильных центров, практиков реального сектора экономики для чтения отдельных курсов, совместных ОП							
4.2.1	Образовательные программы: «Политология», бакалавриат, очная, наличие курсов на английском языке Рынки: Центр политических технологий						Численность преподавателей и исследователей, привлеченных для чтения отдельных курсов, проведение НИС, в том числе иностранных: 2016 г. – 2/0, 2017 г. – 2/0, 2018 г. – 2/0, 2019 г. – 2/0, 2020 г. – 2/0 Число курсов, читаемых привлеченными преподавателями и исследователями из ведущих профильных центров, практиками реального сектора экономики: 2016 г. – 2, 2017 г. – 2, 2018 г. – 3, 2019 г. – 3, 2020 г. – 4	Мирошник М.Г.
4.2.2	Образовательные программы: «Социология», бакалавриат, очная, наличие курсов на английском языке Рынки: Левада-Центр, ФОМ, ВЦИОМ, ГФК-Русь						Численность преподавателей и исследователей, привлеченных для чтения отдельных курсов, проведение НИС, в том числе иностранных: 2016 г. – 4/0, 2017 г. – 5/0, 2018 г. – 5/0, 2019 г. – 6/0, 2020 г. – 6/0 Число курсов, читаемых привлеченными преподавателями и исследователями из ведущих профильных центров, практиками реального сектора экономики: 2016 г. – 1, 2017 г. – 1, 2018 г. – 2, 2019 г. – 2, 2020 г. – 3	Кузина О.Е.
4.3	Привлечение специалистов из ведущих профильных центров, практиков реального сектора экономики для реализации исследовательских проектов.							
4.3.1	Проект: Новые факторы и компоненты влияния в мире и риски социально-политической дестабилизации Рынки: Центр политических технологий						Численность специалистов из ведущих профильных центров, практиков реального сектора экономики, привлеченных для реализации исследовательских проектов, в том числе иностранных: 2016 г. – 2/0, 2017 г. – 3/0, 2018 г. – 3/0, 2019 г. – 3/0, 2020 г. – 3/0	Мавлетова А.М. Винник Н.В.
4.3.1.2.	Проект: Сравнительный анализ систем управления						Численность специалистов из ведущих профильных центров, практиков реального	Мавлетова А.М.

	и механизмов принятия решений в несовершенной институциональной среде Рынки: Институт социально-экономических и политических исследований								сектора экономики, привлеченных для реализации исследовательских проектов, в том числе иностранных: 2016 г. – 2/0, 2017 г. – 3/0, 2018 г. – 3/0, 2019 г. – 3/0, 2020 г. – 3/0	Винник Н.В.
4.3.1.3.	Проект: Социальные аспекты личностного развития в кризисное время в кросс-культурном контексте Рынки: Российское психологическое общество				X	X	X	X	Численность специалистов из ведущих профильных центров, практиков реального сектора экономики, привлеченных для реализации исследовательских проектов, в том числе иностранных: 2016 г. – 2/0, 2017 г. – 3/0, 2018 г. – 3/0, 2019 г. – 3/0, 2020 г. – 3/0	Мавлетова А.М. Винник Н.В.
4.3.1.4.	Проект: Создание условий для легализации хозяйственной деятельности на российских рынках Рынки: ВЦИОМ, ФОМ, Левада-центр				X	X	X	X	Численность специалистов из ведущих профильных центров, практиков реального сектора экономики, привлеченных для реализации исследовательских проектов, в том числе иностранных: 2016 г. – 2/0, 2017 г. – 3/0, 2018 г. – 3/0, 2019 г. – 3/0, 2020 г. – 3/0	Мавлетова А.М. Винник Н.В.
4.3.1.5.	Проект: Управление социальным развитием и модернизация институтов в сфере социальной политики Рынки: Институт народнохозяйственного прогнозирования РАН				X	X	X	X	Численность специалистов из ведущих профильных центров, практиков реального сектора экономики, привлеченных для реализации исследовательских проектов, в том числе иностранных: 2016 г. – 2/0, 2017 г. – 3/0, 2018 г. – 3/0, 2019 г. – 3/0, 2020 г. – 3/0	Мавлетова А.М. Винник Н.В.
4.4.	Развитие программы постдоков Наем постдоков на международном рынке труда				X	X	X	X	Численность нанятых постдоков 2016 г. – 3, 2017 г. – 3, 2018 г. – 3, 2019 г. – 3, 2020 г. – 3	Мавлетова А.М.
4.5.	Организация исходящей академической мобильности научно-педагогических работников (преподавателей, исследователей)									
4.5.1	Участие в международных конференциях и научных мероприятиях				X	X	X	X	Численность работников, принявших участие в мобильности для участия в международных конференциях и научных мероприятиях (в качестве докладчиков) 2016 г. – 205, 2017 г. – 220, 2018 г. – 230, 2019 г. – 240, 2020 г. – 250	Мавлетова А.М.
4.5.2	Другие типы исходящей мобильности									
	Тип мобильности: инициативная, по грантам ВШЭ, по грантам других организаций и т.д.				X	X	X	X	Численность работников, принявших участие в мобильности 2016 г. – 403, 2017 г. – 420, 2018 г. – 440, 2019 г. – 460, 2020 г. – 500	Мавлетова А.М.
4.5.3	Развитие краткосрочных программ мобильности: увеличение числа сотрудников, посещающих ключевые международные и российские научные мероприятия				X	X	X	X	Численность работников, принявших участие в мобильности 2016 г. – 296, 2017 г. – 320, 2018 г. – 340, 2019 г. – 360, 2020 г. – 400	Мавлетова А.М.
4.5.3	Развитие краткосрочных программ мобильности: увеличение числа сотрудников, посещающих ключевые международные и российские научные мероприятия				X	X	X	X	Численность работников, принявших участие в мобильности 2016 г. – 296, 2017 г. – 320, 2018 г. – 340, 2019 г. – 360, 2020 г. – 400	Мавлетова А.М.
4.5.4	Развитие долгосрочных программ мобильности: увеличение числа ГИПР, прошедших повышение квалификации и стажировку в ведущих университетах и научных центрах.				X	X	X	X	Численность работников, принявших участие в мобильности 2016 г. – 121, 2017 г. – 130, 2018 г. – 140, 2019 г. – 145, 2020 г. – 150	Мавлетова А.М.
4.6.	Организация входящей академической									

	мобильности для участия в образовательной и исследовательской деятельности																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																											
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

* - Результат исполнения календарного плана мероприятий выступает в качестве ориентировочного и может меняться в связи с динамикой внешней и внутренней организационной среды